

理想

【体系強化方針】
① 人材育成
② 設備投資
③ 技術革新

数値目標
～「ゼロ」

品質管理
生産管理
安全管理
コスト削減

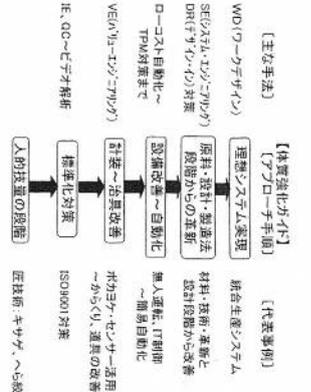
状態目標
～BM改善

モノづくり
現場管理
無駄排除
改善力

人材育成

意識改革
OJT教育
研修活動
モチベーション

工場運動
工場運動
工場運動

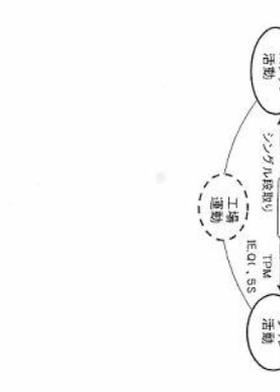
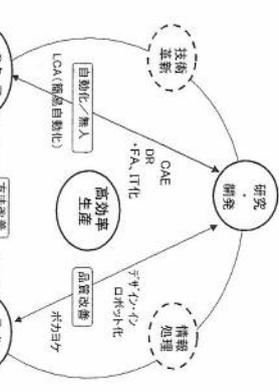


【体系強化方針】
① 人材育成
② 設備投資
③ 技術革新

【代表事例】
① 設備投資
② 設備投資
③ 設備投資

【主要手法】
① 設備投資
② 設備投資
③ 設備投資

【主要手法】
① 設備投資
② 設備投資
③ 設備投資



項目	内容	レベル	チームワーク一歩一歩	実践 展開内容
品質管理	不良率削減、不良品発生率低下	レベル1	レベル2	レベル3
生産管理	生産効率向上、リードタイム短縮	レベル1	レベル2	レベル3
安全管理	労働災害防止、安全意識向上	レベル1	レベル2	レベル3
コスト削減	材料ロス削減、エネルギー効率向上	レベル1	レベル2	レベル3
モノづくり	生産現場の効率化、品質向上	レベル1	レベル2	レベル3
現場管理	現場5Sの実施、設備点検体制の構築	レベル1	レベル2	レベル3
無駄排除	無駄な作業の削減、作業工程の最適化	レベル1	レベル2	レベル3
改善力	現場からの改善提案の促進、改善活動の推進	レベル1	レベル2	レベル3
人材育成	OJT教育の徹底、研修プログラムの開発	レベル1	レベル2	レベル3
意識改革	社員の意識向上、企業文化の醸成	レベル1	レベル2	レベル3
OJT教育	現場での実践的学習、先輩社員からの指導	レベル1	レベル2	レベル3
研修活動	社内研修の実施、外部研修への参加	レベル1	レベル2	レベル3
モチベーション	従業員のモチベーション向上、働きがいづくり	レベル1	レベル2	レベル3